

Table of human right risk structure

對象	政策	易受影響族群	議題	減緩措施	監督機制
員工	1. AUO 人權政策 2. AUO 永續政策	1. 直接員工 2. 外籍員工 3. 青年勞工 (未成年工) 4. 身心障礙者 5. 原住民	1. 歧視 2. 性騷擾 3. 職場安全健康 4. 結社自由和集體談判 5. 薪資福利 6. 個資風險 7. 禁止強迫勞動 8. 工時	1. 建立管理辦法-針對已鑑別人權議題建立招募、溝通、性騷擾防治及資訊保護等相關機制 2. 教育訓練 (1) 人權議題列入新人訓必訓、管理訓課程 (2) 每年舉辦健康大師講座 3. 宣導與溝通 (1) 合理工時文化宣導 (2) 提供多元溝通管道 (3) 每年舉辦個資宣導月 (4) 每年舉辦健康促進活動 (5) 年度利害關係人關切議題調查 4. 系統管理	1. 永續委員會 2. 個資委員會 3. 資安委員會 4. 安全衛生委員會

				<p>(1) PTMS 系統機制</p> <p>(2) 合理工時文化管理系統</p> <p>5. 稽核評鑑</p>	
關係企業		關係企業	商業機密外洩	<p>1. 建立管理辦法-針對已鑑別人權議題建立資訊保護等相關機制</p>	資安委員會
合作夥伴		合作夥伴 (供應商/外包商/承攬商)	<p>1. 歧視</p> <p>2. 性騷擾</p> <p>3. 薪資福利</p> <p>4. 職場安全健康</p> <p>5. 個資風險</p> <p>6. 禁止強迫勞動</p>	<p>1. 建立管理辦法-針對已鑑別人權議題建立溝通及年度稽核等相關機制</p> <p>2. 宣導與溝通</p> <p>(1) 供應商大會宣導</p> <p>(2) 行為準則聲明書簽署</p> <p>(3) 誠信守則簽署</p> <p>(4) 資安保密協定簽署</p> <p>3. 每年供應商風險自評</p>	永續委員會

				4. 每年稽核供應商是否落實人權政策	
客戶	客戶	<ul style="list-style-type: none"> 1. 商業機密外洩 2. 個資風險 3. 智慧財產權 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 建立管理辦法 - 針對已鑑別人權議題建立資訊保護等相關機制 2. 風險評估 <ul style="list-style-type: none"> (1) 客戶滿意度調查 (2) 年度利害關係人關切議題調查 3. 舉辦教育訓練及宣導活動 4. 保密合約/NDA 簽訂 	<ul style="list-style-type: none"> 永續委員會 個資委員會 資安委員會 	
社區	<ul style="list-style-type: none"> 1. 臨近廠房 2. 下游農民 3. 周遭居民 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 放流水汙染 2. 異味飄散 3. 低頻噪音 4. 弱勢關懷 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 建立管理辦法 - 針對已鑑別人權議題建立定期監測、溝通及汙染防治等相關機制 2. 預防及改善措施 <ul style="list-style-type: none"> (1) 環境風險評估 (2) 廢水全回收工程 (3) 檢測及通報 	<ul style="list-style-type: none"> 永續委員會 安全衛生委員會 年度管理審查會議 	

3. 宣導與溝通

- (1) 加強鄰里拜訪
- (2) 利害關係人反饋意見(NGO、鄰里居民)調查
- (3) 年度利害關係人關切議題調查
- (4) 社服機構團體深耕陪伴
- (5) eKids 光能未來營、老實聰明體驗營活動舉辦
- (6) 增加鄰里就業機會