



- ◆ 不得干涉员工信仰和遵奉各种风俗的权利。
- ◆ 不允许在工作场所、宿舍或公司其他场所内有任何威胁、虐待、剥削及性骚扰之行为。

4. 不聘用童工

- ◆ 恪守劳动基准法，不聘用未满十六岁童工。

为提升劳动人权，促进公司和员工之间达到充分沟通，友达也依循各服务项目明确揭示公司内部各项员工可反应/申诉或投书的系统，设置「我有话要说信箱」、「总经理信箱」、「审计委员会信箱」、「性骚扰申诉信箱」、「请帮帮我意见反应专线」，以最严格的个人资料保护规范，确保同仁投书的自由性和保密性，并定期召开月会、季会、劳资会议、福利委员会议，确保沟通管道畅通，保障劳工组织与集体谈判的权力，促进健康正向的劳资关系。